

Profiel raadsleden voor GroenLinks-PvdA Amersfoort

Stel jij je kandidaat als raadslid voor GroenLinks-PvdA Amersfoort?

Voor de fractie die vanaf maart 2026 namens GroenLinks-PvdA in de gemeenteraad plaatsneemt zoeken we bevlogen kandidaten, die streven naar een sociale, groene en inclusieve stad.

Deze raadsleden zoeken we:

Als jij je herkent in onderstaand type raadslid, willen we graag met je kennismaken. Ook als je een flink deel van deze kenmerken hebt en bereid bent om je op de andere onderdelen te ontwikkelen of te laten ondersteunen door de fractie, moedigen we je aan om te reageren.

Ken je een Amersfoorter die je in onderstaand verhaal herkent? Iemand met groene, sociale en inclusieve idealen die nog niet lid is van GroenLinks of PvdA? Stuur deze informatie dan vooral door of breng ons in contact met deze persoon.

Ben jij deze volksvertegenwoordiger?

- Je herkent jezelf in het gedachtegoed van GroenLinks-PvdA Amersfoort, steunt deze vorm van samenwerking en onderschrijft het lokale verkiezingsprogramma.
- Je hebt een brede belangstelling voor thema's die in de gemeentepolitiek spelen.
- Je vormt ideeën over hoe dingen socialer, duurzamer en/of inclusiever kunnen worden geregeld in Amersfoort, zowel op korte als langere termijn.
- Je staat midden in de samenleving en laat je voeden door maatschappelijke organisaties, beschikt over een groot netwerk in Amersfoort of weet snel een netwerk op te bouwen.
- Je bent makkelijk benaderbaar en treedt waar nodig op als belangenbehartiger voor groepen Amersfoorters.
- Je kan je inleven in de verhalen en standpunten van anderen.

Ben jij dit raadslid?

- Je koppelt idealisme aan resultaatgerichtheid.
- Je kunt standpunten mondeling en schriftelijk toegankelijk en aansprekend presenteren voor verschillende doelgroepen.
- Je hebt gevoel voor politieke verhoudingen.
- Je bent een netwerker, die ook de samenwerking zoekt met andere partijen in de raad.
- Je kunt anderen enthousiasmeren voor jouw ideeën en volhardend zijn als dat nodig is, maar weet ook wanneer je flexibel moet zijn of een wens moet laten varen.
- Je neemt verantwoordelijkheid wanneer niet alle inwoners het eens zullen zijn met een fractiestandpunt.
- Je bent analytisch en nieuwsgierig en kunt je nieuwe onderwerpen snel eigen maken;
- In beleidsplannen kun je zowel goede uitgangspunten als eventuele zwakke punten opmerken.

Ben jij deze collega?

- Je hebt teamspirit, draagt actief bij aan een prettige samenwerking.
- Het geven of ontvangen van inhoudelijke kritiek hoeft voor jou een goede werkrelatie met leden van fractie, raad of college niet in de weg te staan.
- Je wilt je blijven ontwikkelen en staat open voor feedback.
- Je stemt je politieke keuzes als raadslid af met de fractie en stemt alleen in incidentele gevallen en na overleg afwijkend.

Samenvattend, zoeken we mensen met de volgende competenties:

- Opbouwen van een politieke agenda:
 - maatschappelijk bewustzijn
 - politieke ambitie
 - analytisch en conceptueel denken
 - politieke sensitiviteit
 - initiatiefrijk
- Creëren van draagvlak:
 - relatie netwerken, bindend vermogen en coalities bouwen
 - overtuigingskracht
 - samenwerkingsgericht
 - leiderschap
 - open houding
 - Inspirerend
 - Communicatie en PR
- Persoonlijke effectiviteit:
 - authenticiteit
 - doorzettingsvermogen
 - flexibiliteit
 - zelfreflectie
 - partijbinding
 - nieuwsgierig en leergierig
 - digitaal vaardig

De samenstelling van de fractie:

We streven naar een sterke fractie die de Amersfoortse samenleving en onze beide partijen weerspiegelt. Daarbij is aandacht voor een evenwichtige mix van onder meer:

- leden GroenLinks en/of PvdA
- gender
- ervaring in de raad (balans tussen fractieleden met ervaring en nieuwe fractieleden)
- culturele achtergrond
- kennisgebieden (gezamenlijke dekking van alle relevante gemeentelijke beleidsterreinen) leeftijd
- opleidingsniveau
- bewoners van verschillende wijken en kernen

Hoe ziet de dagelijkse praktijk van een GroenLinks-PvdA raadslid er uit?

- Per week ben je ca. 24 uur per week bezig met het raadswerk.
- Je bent vaak stukken aan het lezen en jouw reactie daarop aan het voorbereiden.
- Elke maandagavond overleg je met de fractie over standpunten en strategieën.
- Op dinsdagen van 14.30 tot ca. 22.30 uur zijn er commissievergaderingen en ongeveer een keer per maand een raadsvergadering waarin besluiten worden genomen. Om je een indruk te geven: [hier](#) lees je de planning van de komende tijd. (Er is een kleine kans dat de vergadering in de toekomst op donderdagen zullen plaatsvinden.)
- Je neemt ook deel aan andere bijeenkomsten in en buiten het stadhuis, die relevant zijn voor het raadswerk.
- Je werkt aan het opbouwen en onderhouden van relaties met andere raadsleden, de griffie en ambtenaren.
- Je neemt deel aan scholing.
- Je werkt aan het opbouwen en onderhouden van een netwerk in de stad en omgeving, met groepen mensen en met organisaties.

- En je investeert in het contact met de Amersfoortse leden van GroenLinks en PvdA en het bestuur van de afdeling.
- Je neemt deel aan activiteiten in het kader van GroenLinks en PvdA.
- Zichtbaar en bereikbaar zijn voor de Amersfoorters.

Wat zijn de randvoorwaarden?

Eerste vereisten:

- Op 22 maart 2026 ben je 18 jaar of ouder.
- Je bezit de Nederlandse nationaliteit.
- Je bent lid van GroenLinks en/of PvdA op het moment dat je je kandidaat stelt.
- Je kandideert je niet bij andere partijen dan GroenLinks-PvdA.

Houd rekening met de volgende zaken:

- Je onderschrijft het GroenLinks-PvdA verkiezingsprogramma en als dit op bepaalde punten niet het geval is, meld je dat voordat de algemene ledenvergadering de lijst vaststelt.
- Bij een verkiesbare plek op de lijst draag je actief bij aan de in de verkiezingscampagne. Individuele en/of voorkeurscampagnes worden alleen gevoerd na overeenstemming met de campagnecommissie;
- Eenmaal gekozen als raadslid, neem je actief deel aan de verantwoording van de fractie aan de leden van GroenLinks en PvdA.
- Je bent bereid en in staat om ca. 24 uur per week te besteden aan het werk voor de raad en voor GroenLinks-PvdA.
- Je kan als raadslid politiek verlof krijgen van je werk, volgens de wettelijke regels.
- Je kan je tijdens zwangerschapsverlof tijdelijk laten vervangen, volgens de wettelijke regels.
- Je kan je tijdens langdurige ziekte tijdelijk laten vervangen, volgens de wettelijke regels.
- Je krijgt voor het raadswork een vergoeding en je draagt een deel daarvan af aan de partij. Je gaat akkoord met de landelijke afdrachtregeling van de partij namens welke je je kandideert.
- Mocht je onverhoopt niet meer actief willen zijn voor onze partijen, dan verwachten we dat je je zetel teruggeeft. Een andere kandidaat van onze lijst neemt deze plek dan in.

Over de selectieprocedure:

- We krijgen van jou graag een motivatie en een CV. Weet dat voor het raadswork andere zaken van belang kunnen zijn dan alleen opleiding en werk. Wij zijn onder meer benieuwd hoe je je tot nu toe hebt ingezet om je idealen te verwezenlijken.
- Ook krijgen we graag de namen van een of twee referenties: mensen die ons eventueel kunnen vertellen hoe ze jou hebben ervaren in een relevante situatie.
- We verzoeken je om activiteiten uit heden en verleden waardoor je in opspraak zou kunnen raken en die voor jouzelf en/of GroenLinks-PvdA schadelijk kunnen zijn, te melden aan de kandidatencommissie (een Verklaring omtrent het Gedrag maakt deel uit van de procedure)
- Om een betere indruk te krijgen van jou als persoon, kunnen leden van de kandidatencommissie informatie bekijken op internet, waaronder sociale media.
- Kijk voor meer informatie naar het profiel van de leden van de kandidaatstellingscommissie.
- Definitieve data volgen.

Profiel lijsttrekker voor GroenLinks-PvdA Amerfoort

Naast de punten die in het profiel van de alle kandidaatraadsleden zijn er enkele extra kenmerken die wij vragen van een lijsttrekker.

- Je bent het boegbeeld van GroenLinks-PvdA tijdens de verkiezingscampagne voor de gemeenteraad.
- De lijsttrekker heeft politieke ervaring en brengt onze visie zowel binnen als buiten de raad met gezag en daadkracht over. Daarmee geeft de lijsttrekker profiel aan de partij.
- De lijsttrekker is aanspreekbaar als politiek leider met een duidelijke visie over de toekomst van Amersfoort en de rol van GroenLinks-PvdA daarin.

- De lijsttrekker is in staat het verkiezingsprogramma aansprekend en eenvoudig te vertellen aan inwoners van de stad.
- De lijsttrekker is betrouwbaar en integer, beschikt over ruime ervaring met maatschappelijke vraagstukken in Amersfoort en heeft een groot netwerk in de stad;
- Hij of zij heeft politiek strategische visie en is in staat om te gaan met verschillende belangen;
- In de fase direct na de verkiezingen (coalitie-onderhandelingen) is de lijsttrekker een resultaatgerichte onderhandelaar met strategisch inzicht en een goed gevoel voor de politieke verhoudingen.
- De lijsttrekker is in staat om een team te smeden.
- De lijsttrekker heeft een actieve rol in de campagne en is de verbinder tussen het campagneteam en de overige kandidaatsraadsleden.
- De lijsttrekker heeft een breed draagvlak binnen onze partijen en zet zich in om de besturen en leden op de hoogte te houden van de activiteiten van de campagne.
- De lijsttrekker is vaardig in de omgang met de media.