

Opdracht kandidaatstellingscommissie

Gemeenteraadsverkiezingen 2026 voor GroenLinks – PvdA Amersfoort

De kandidaatstellingscommissie stelt een sterke kandidatenlijst op die de Amersfoortse samenleving en onze beide partijen weerspiegelt. Daarbij stellen zij ook voor wie de lijsttrekker wordt van GroenLinks-PvdA Amersfoort. Op de ALV waar de lijst wordt vastgesteld zullen zij hun voordracht verdedigen.

Commissieleden:

1. De commissie bestaat uit zeven leden, waarvan minimaal drie leden lid zijn van GroenLinks en drie leden van de PvdA.
2. Minimaal 1 commissielid woont niet in de gemeente Amersfoort.
3. De commissieleden zijn onafhankelijk ten opzichte van mogelijke kandidaten:
 - Een lid van de commissie mag geen ambitie hebben om zelf kandidaat te worden.
 - Een lid mag geen raadslid of wethouder zijn.
 - Een lid mag niet nauw verbonden zijn met een kandidaat.
 - Een lid mag niet de functioneringsgesprekken hebben gevoerd met de huidige raadsleden.
4. De commissie is onafhankelijk ten opzichte van de besturen.
 - Bestuursleden mogen (met inachtneming van punt 3) lid zijn van de kandidaatstellingscommissie. Zij vertegenwoordigen niet het bestuur en handhaven vertrouwelijkheid.
5. De leden stellen op de ALV de commissieleden vast en wie van hen de voorzitter is.
 - De voorzitter bewaakt het proces, houdt contact met de afdelingsvoorzitters en legt de voordracht van concept-kandidatenlijst aan de ALV uit.
 - De voorzitter kan vertrouwelijke gesprekken voeren met de afdelingsvoorzitters en/of de huidige fractievoorzitters.
6. De commissieleden wijzen zelf secretaris aan.
 - De secretaris onderhoudt contact met kandidaten.
 - De secretaris deelt relevante informatie binnen de commissie volgens de AVG-regels en bewaakt deze regels.
 - De secretaris stuurt na openstelling kandidaatstelling aan alle mensen die reageren:
 - Een bevestiging van ontvangst met uitleg over werkwijze en planning.
 - De integriteitstoets en gedragscode van de PvdA en GroenLinks, de PvdA bereidheidsverklaring en de GroenLinks instemmingsverklaring.
 - De secretaris draagt na de ALV dossiers van de gekozen kandidaten over aan de secretaris van het afdelingsbesturen. Andere dossiers worden vernietigd. Alle KC-leden verwijderen alle documenten van en over de kandidaten van hun computer, mobiel etc.
 - De secretaris zorgt ervoor dat de landelijke bureaus checken of alle kandidaten die de conceptlijst halen daadwerkelijk lid zijn, een VOG hebben, hun lidmaatschapsgeld hebben betaald en (indien ze eerder een functie hebben gehad) ze hun afdrachten hebben betaald.

Vorbereiding

7. Leden van de commissie worden geacht deel te nemen aan een landelijke trainingsdag van GroenLinks en/of de PvdA voor kandidaatstellingscommissies.
8. Als blijkt dat er bij de reacties bepaalde vormen van diversiteit ontbreken, overlegt de kandidaatstellingscommissie met het bestuur over het gericht scouten van extra kandidaten.
9. De verslagen van functioneringsgesprekken (GroenLinks) en voortgangsgesprekken (PvdA) worden niet gedeeld met de commissie.

Selectie raadsleden

10. Alle kandidaten voelen zich een vertegenwoordiger van zowel GroenLinks Amersfoort als PvdA Amersfoort en steunen deze vorm van samenwerking.
11. De commissie stelt een sterke kandidatenlijst op die de Amersfoortse samenleving en onze beide partijen weerspiegelt. Daarbij is aandacht voor een evenwichtige mix van onder meer:
 - leden GroenLinks en/of PvdA
 - gender

- ervaring in de raad
 - culturele achtergrond
 - leeftijd
 - kennisgebieden
 - opleidingsniveau
 - bewoners van verschillende wijken en kernen
12. De commissie hanteert voor de selectie van kandidaten een profielschets van raadsleden en de lijsttrekker.
 13. De commissie stelt een voordracht inclusief volgorde op.
 14. De commissie komt met een voorstel voor tenminste de eerste 25 kandidaten.
 15. De commissie draagt ook de lijsttrekker voor.
 16. In het gesprek met de kandidaten dient er aandacht te zijn voor het onderwerp integriteit. De basis voor dit gesprek is de integriteitstoets.
 17. Bij alle kandidaten die de commissie overweegt te plaatsen op de lijst dient ze een online check te doen, inclusief de sociale netwerken. Dit wordt van tevoren gemeld aan de sollicitanten.
 18. De commissie stelt voor elke kandidaat een motivatie van de plek op.
 19. Mensen die op basis van hun geschiktheid niet worden voorgedragen krijgen advies welke vaardigheden zij verder moeten ontwikkelen. Zij hebben het recht om hun kandidatuur op de ALV te handhaven. De commissie motiveert in zo'n geval waarom iemand niet wordt voorgedragen.
 20. Indien de kandidaatstellingscommissie dat wenst kunnen zij over eventuele dilemma's in overleg met de besturen. Bijvoorbeeld als zij twijfelen of zij een voordracht op kan stellen die aan alle kwalitatieve en kwantitatieve eisen voldoet.
 21. De besturen hebben voor de ALV het mandaat om lijstduwers te suggereren aan de kandidaatstellingscommissie. De kandidaatstellingscommissie stelt vast of het gaat om mensen die aangeven, in het geval van voorkeurstemmen, niet hun zetel in te nemen.
 22. De commissie verdedigt de lijst tijdens de ALV. Waarbij per plek de kandidaten worden gekozen, te beginnen bij de lijsttrekker. De commissie kan voorstellen de rest van de lijst in één keer vast te stellen.

Advies wethouders (niet opgenomen in tijdsplan)

23. Het tijdsplan hiervoor wordt door de kandidaatstellingscommissie in overleg met de afdelingsbesturen bepaald.
24. Er wordt een oproep geplaatst dat mensen die wethouders zouden willen worden zich kunnen melden bij de kandidaatstellingscommissie.
25. De kandidaatstellingscommissie voert een vrijblijvend vertrouwelijk gesprek met de eventuele wethouderskandidaten.
26. Mensen die wethouders willen worden voelen zich een vertegenwoordiger van zowel GroenLinks Amersfoort als PvdA Amersfoort en steunen deze vorm van samenwerking.
27. De kandidaatstellingscommissie adviseert de in maart 2026 gekozen fractie over de zich gemelde wethouderskandidaten.
28. Mensen die wethouders willen worden, maar niet in de fractie willen, komen hoogstens als lijstduwer op de lijst.

Tijdsplan

Wanneer	Wat	Wie
1 juni 2025	Opening kandidaatstelling raadslid	Bestuur
31 augustus 2025	Sluiting kandidaatstelling raadslid	Bestuur
*commissie kan deze datum indien gewenst		

vervroegen.		
September	Check integriteitstoets, interne bereidverklaring, erecodes en (eventuele) betalingsachterstand	Secretaris kandidaatstellingscommissie met landelijk.
Vanaf september	Eerste gespreksronde	Kandidaatstellingscommissie
Vanaf september	(indien gewenst) Tweede gespreksronde	Kandidaatstellingscommissie
Vanaf september	Selectie voordracht + check lidmaatschap, contributie en afdracht.	Kandidaatstellingscommissie + landelijke bureaus.
Vanaf september	Opstellen voordracht	Kandidaatstellingscommissie
Vanaf september	Indien de kandidaatstellingscommissie dat wenst overleg over eventuele dilemma's met de besturen	Kandidaatstellingscommissie
ALV november	Vaststellen verkiezingsprogramma	Programmacommissie
November	Kandidaten informeren over hun positie op de lijst.	Kandidaatstellingscommissie
November	Besturen informeren over de concept-kandidatenlijst	Kandidaatstellingscommissie
November	Besturen leveren suggesties aan voor de posities van lijstduwers aan de commissie	Bestuur + Kandidaatstellingscommissie
November	De kandidaten moeten 3 dagen de tijd hebben om hun kandidatuur te heroverwegen op basis van hun beoogde positie op de lijst of het verkiezingsprogramma.	Kandidaten
Minimaal 2 weken voor ALV	Definitieve voorstel van kandidatenlijst bekend maken aan de leden	Kandidaatstellingscommissie + bestuur
ALV december	(indien relevant) verdedigen voordracht	Kandidaatstellingscommissie